

FORMATION SANTE SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL DES CSE D'ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES

OBJECTIF DE LA FORMATION :

Contribuer à la démarche de prévention de l'entreprise et à la promotion de la santé, de la sécurité et des conditions de travail

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Situer son rôle dans l'organisation de la prévention de l'entreprise ;
- Mettre en œuvre ses missions en mobilisant les moyens dont il dispose ;
- Communiquer et s'inscrire dans une démarche collective de la Santé et de la Sécurité au Travail ;
- Identifier les risques (par l'apriori et l'apostériori) et proposer des mesures de prévention ;
- Lire et Comprendre le document unique de l'entreprise et les actions de prévention associées.

PUBLIC CONCERNE :

Membre élu ou suppléant du CSE réalisant son premier mandat dans une entreprise.

PREREQUIS :

Aucun

METHODE PEDAGOGIQUE

Notre méthode pédagogique prend en compte les connaissances initiales des stagiaires ainsi que leur « vision » du thème abordé, à travers :

- Des échanges où les apports théoriques sont confrontés aux réalités du terrain et aux expériences vécues par les participants.
- Des études de cas en salle et sur le terrain au cours desquelles les participants peuvent s'entraîner à analyser des problèmes, appliquer des méthodes, utiliser des outils.

Une préparation préalable visera à adapter le contenu de la formation à vos spécificités : Organisation en matière de SSCT, sinistralité, fonctionnement du CSE, principaux risques, outils et méthodes d'analyse des risques de l'entreprise...

Un livret sera remis à chaque stagiaire en fin de formation ainsi qu'une bibliothèque de documents techniques sur un support informatique (clé USB).

MOYENS PEDAGOGIQUES

PC, vidéo projecteur et divers supports pédagogiques tels que films, photos, diaporamas, documents papier et numériques

MODALITE D'EVALUATION :

Evaluation continue par le biais d'exercices, de QCM, d'études de cas ou de mises en situation (jeux de rôle).

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'ACTION ET RENDU :

Feuille de présence signée par demi-journée, attestation de fin de formation, feuille d'évaluation de fin de stage.

PROGRAMME

Programme détaillé page suivante

ORGANISATION

Formation SSCT des membres du CSE des entreprises de moins de 50 salariés	
Encadrement	Formateur en prévention des risques professionnels
Effectif	3 à 10 stagiaires
Durée	5 journées (35 heures)

PROGRAMME :

JOURNEE 1	
<p>Présentation de la formation Historique du CSE Entreprises concernées Les formations du CSE Présentation du programme de formation SSCT</p> <p>Composition et désignation du CSE Constitution du CSE Désignation du CSE- Processus électoral Composition du CSE</p>	<p>Fonctionnement et moyens du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés Déplacement, affichage, heures de délégation, la visio-conférence, fréquence des réunions, calendrier, ordre du jour, consignation des échanges, les participants, le local, la protection des membres</p>

JOURNEE 2	
<p>Missions santé, sécurité et conditions de travail Gestion de la santé sécurité et conditions de travail : rôle des élus, analyse d'une situation de travail, Commission SSCT dans les établissements de moins de 50 salariés présentant des risques particuliers Droit d'alerte en cas de danger grave et imminent</p> <p>Aspects SST dans les missions juridiques et de défense des salariés : Missions juridiques : réclamations des salariés, interaction avec l'administration Missions de défense : accompagnement à un entretien préalable, Droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes</p> <p>Aspects SST dans les missions relatives aux négociations Négociation d'un accord</p> <p>Aspects SST dans les missions environnementales du CSE</p>	<p>Les enjeux de la prévention Les obligations de l'employeur (L4121-1 et suiv. CT) Définitions AT, MP, accident de Trajet Les indicateurs statistiques, analyse de la sinistralité Les enjeux de la prévention Humains et juridiques Les enjeux financiers : Principe de tarification AT/MP</p> <p>Les acteurs de la prévention et leurs rôles Les acteurs internes de la prévention (employeur, responsable sécurité, salariés etc.) Les acteurs externes la prévention (service de prévention et de santé au travail, inspecteur du travail etc.)</p>

JOURNEE 3	
<p>Les mécanismes d'atteinte à la santé Notions de danger, situation dangereuse, d'évènement déclencheur, dommage et risque Modélisation de l'AT/MP</p> <p>Les champs d'intervention Définition de la prévention et de la protection Exemples de mesures de prévention et de protection Principes généraux de prévention Efficacité d'une mesure d'amélioration</p> <p>L'analyse des risques Composantes d'une situation de travail Outil d'analyse : 5M, ITAMAMI Les composantes du risque Notions de travail prescrit et de travail réel, de facteurs perturbateurs de la tâche Outil d'Identification des Risques</p>	<p>L'évaluation des risques Méthode de cotation et de hiérarchisation des risques</p> <p>Exercices sur l'évaluation des risques et la recherche de mesures de prévention</p> <p>La démarche d'évaluation des risques Les obligations de l'employeur Les étapes de la démarche Le DUERP Le plan d'action, le bilan annuel et le PAPRI Pact Analyse du DUERP de l'établissement</p> <p>Relation DUERP et pénibilité Les obligations de l'employeur Les facteurs de risque et seuils réglementaires Le C2P et le plan d'action</p>

JOURNEE 4	
Contenus (selon activité entreprise)	
<p>Relation DUERP et plan de prévention Les obligations de l'employeur Principes des plans de prévention Cas particulier des opérations de chargement</p> <p>Les principales vérifications périodiques Les types de vérification Les registres de contrôle Les sources d'information Incidence sur l'évaluation des risques</p> <p>Les principales formations en sécurité Les types de formation Le plan de formation Les sources d'information Incidence sur l'évaluation des risques</p>	<p>Les principaux risques en entreprises Les 15 familles de risques INRS Les sources d'information</p> <p>La prévention des risques de TMS Définition Causes, effet et conséquences sur la santé Notion d'anatomie/physiologie Les facteurs de risque de TMS Les mesures de prévention La recherche d'information</p> <p>La prévention du risque de chute de plain-pied Définition Les mesures de prévention La recherche d'information</p>

JOURNEE 5	
Contenus	
<p>Risques psychosociaux : Définitions RPS/QVT... Cadre juridique</p> <p>Les différents types de RPS : stress chronique, harcèlements, violences internes et externes etc.</p> <p>Causes, effets et atteintes à la santé des RPS. Causes, effet et conséquences sur la santé Les facteurs de RPS.</p> <p>Démarche prévention La démarche de prévention. Préventions primaire, secondaire et tertiaires</p>	<p>Analyse de l'accident Rappel des obligations et des droits du CSE Objectif de la méthode Présentation de la méthode ADC, 5M</p> <p>Rédiger le récit structuré de l'accident</p> <p>Méthodologie de recueil des faits et de recherche des causes Fait et interprétation Notion de causes Identifier les causes dans un recueil de faits Cibler les causes et proposer des actions correctives Rappel sur l'efficacité d'une mesure de prévention Proposer un plan d'action</p> <p>Etude de cas (cas d'école ou « entreprise »)</p> <p>Présenter son travail en réunion CSE</p>