

## FORMATION DE RECYCLAGE EN SANTE SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL DE LA CSSCT DES ENTREPRISES DE PLUS DE 300 SALARIES.

### **OBJECTIF DE LA FORMATION :**

Contribuer à la démarche de prévention de l'entreprise et à la promotion de la santé, de la sécurité et des conditions de travail

### **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES**

- Actualiser ses connaissances sur la réglementation relative au CSE et à la SSCT
- Approfondir ses compétences dans l'analyse des risques professionnels
- Améliorer ses pratiques au sein du CSE par une communication efficace

### **PUBLIC CONCERNE :**

Membre de la CSSCT d'une entreprise de plus de 300 salariés, en renouvellement de mandat.

### **PREREQUIS :**

Avoir suivi la formation initiale

### **METHODE PEDAGOGIQUE**

Notre méthode pédagogique prend en compte les connaissances initiales des stagiaires ainsi que leur « vision » du thème abordé, à travers :

- Des échanges où les apports théoriques sont confrontés aux réalités du terrain et aux expériences vécues par les participants.
- Des études de cas en salle et sur le terrain au cours desquelles les participants peuvent s'entraîner à analyser des problèmes, appliquer des méthodes, utiliser des outils.

**Une préparation préalable visera à adapter le contenu de la formation à vos spécificités : Organisation en matière de SSCT, sinistralité, fonctionnement du CSE et de la CSSCT, principaux risques, outils et méthodes d'analyse des risques de l'entreprise...**

Un livret sera remis à chaque stagiaire en fin de formation ainsi qu'une bibliothèque de documents techniques sur un support informatique (clé USB).

### **MOYENS PEDAGOGIQUES**

PC, vidéo projecteur et divers supports pédagogiques tels que films, photos, diaporamas, documents papier et numériques

### **MODALITE D'EVALUATION :**

Evaluation continue par le biais d'exercices, de QCM, d'études de cas ou de mises en situation (jeux de rôle).

### **DISPOSITIF DE SUIVI DE L'ACTION ET RENDU :**

Feuille de présence signée par demi-journée, attestation de fin de formation, feuille d'évaluation de fin de stage.

### **PROGRAMME**

Programme détaillé page suivante

### **ORGANISATION**

Formation SSCT des membres du CSE	
Encadrement	Formateur en prévention des risques professionnels
Effectif	3 à 10 stagiaires
Durée	5 journées (35 heures)

**PROGRAMME :**

<b>JOURNEE 1</b>	
<p>Présentation de la formation</p> <p>Evolution et actualisation de la réglementation et jurisprudence</p> <p>Réactivation sur les règles désignation du CSE, le processus électoral, sa composition et le règlement intérieur</p> <p>Lecture approfondie : Utilité et contenu du protocole d'accord préélectoral</p>	<p>Lecture approfondie : Utilité et contenu du règlement Intérieur du CSE et de la CSSCT</p> <p>Retour d'expérience sur le fonctionnement et des moyens du CSE et de son articulation avec la CSSCT, utilisation des heures de délégation, du budget fonctionnement, du local..., problématique de rédaction des ordres du jour et des PV</p>

<b>JOURNEE 2</b>	
<p>Retour d'expérience sur les missions santé, sécurité et conditions de travail et Actualisation des compétences en fonction de l'évolution de la réglementation/jurisprudence :</p> <p>Inspections périodiques</p> <p>Préparation des consultations SSCT : prévention des risques, projet important, égalité professionnelle</p> <p>Droit d'alerte en cas de danger grave et imminent</p> <p>Retour d'expérience sur les aspects SST dans les missions environnementales, juridiques et de défense des salariés, et relatives aux négociations</p>	<p>Réactivation sur enjeux et les acteurs de la prévention, la place du CSE et de la CSSCT</p> <p>Analyse de la sinistralité : compréhension et interprétation des indicateurs</p> <p>Retour d'expérience et actualisation des compétences sur la démarche d'évaluation des risques, le DUERP, le PAPRI Pact, les principaux documents de sécurité.</p>

<b>JOURNEE 3 (selon demande des stagiaires)</b>	
<p>Réactivation sur les mécanismes d'atteinte à la santé et les champs d'intervention</p> <p>Rappels sur l'analyse des risques et les outils : Composantes d'une situation de travail Composantes du risque</p> <p>La démarche d'évaluation des risques Méthode de cotation et de hiérarchisation des risques Les étapes de la démarche Le DUERP Le plan d'action, le bilan annuel et le PAPRI Pact Retour d'expérience sur la participation des membres CSSCT à l'élaboration du DUERP</p>	<p>Lecture des documents de sécurité DUERP et diagnostic pénibilité Plan de prévention Registre de sécurité et rapports vérifications périodiques Plan de formation</p>

**JOURNEE 4**

**Contenus (selon demande des stagiaires)**

<p>Les principaux risques en entreprises          Les 15 familles de risques INRS          Les sources d'information</p> <p>La prévention des risques de TMS          Définition          Causes, effet et conséquences sur la santé          Notion d'anatomie/physiologie          Les facteurs de risque de TMS          Les mesures de prévention          La recherche d'information</p> <p>La prévention du risque de chute de plain-pied          Définition          Les mesures de prévention          La recherche d'information</p>	<p>Risques psychosociaux :          Définitions RPS/QVT...          Cadre juridique</p> <p>Les différents types de RPS : stress chronique, harcèlements, violences internes et externes etc.</p> <p>Causes, effets et atteintes à la santé des RPS.</p>
--	---

**JOURNEE 5**

**Contenus (selon demande des stagiaires)**

<p>Retour d'expérience sur l'analyse de l'accident</p> <p>Maintenir ses compétences pour recueillir des faits et rechercher des causes.</p> <p>Etude de cas (cas d'école ou « entreprise »)</p>	<p>Retour d'expérience sur les inspections : Autoévaluer ses pratiques, améliorer sa méthode et ses outils</p> <p>Réaliser une inspection : La posture, le savoir être</p> <p>Présenter son travail en réunion : Communiquer efficacement, argumenter</p>
---	---